



Progetto: Kronos e Kairos: Armonizzare Tempo e Opportunità nell'Age Management

Codice progetto: 546-0001-110-2024

Ente Beneficiario: RICONVERSIDER SRL

Ente Attuatore: CONSULFORMA SRL

DGR n. 110 del 12 febbraio 2024 GENERAZIONI A CONFRONTO Promuovere Age Diversity Management nei contesti organizzativi

Priorità 1 Occupazione

PROMUOVERE L'ADATTAMENTO DEI LAVORATORI, DELLE IMPRESE E DEGLI IMPRENDITORI AI CAMBIAMENTI, UN INVECCHIAMENTO ATTIVO E SANO, COME PURE AMBIENTI DI LAVORO SANI E ADEGUATI CHE TENGANO CONTO DEI RISCHI PER LA SALUTE (FSE+)

AVVISO PUBBLICO DI SELEZIONE

PER LA PARTECIPAZIONE AD INIZIATIVE/A PROGETTUALI/E

Apertura Bando dal 25/02/2025

Data inizio promozione dal 25/02/2025

Data selezioni: 04/03/2025

Presentazione sintetica del progetto di riferimento

L'iniziativa progettuale si farà carico delle esigenze e delle problematiche emerse relative all'invecchiamento della popolazione generale e lavorativa focalizzando la propria azione nei settori della siderurgia, metallurgia e trasporti contestualizzati nei territori di Padova, Vicenza e Verona.

Obiettivo principale del Progetto sarà quindi quello di gettare le basi sulle quali costruire, promuovere e diffondere modelli e buone prassi di Age Diversity Management agendo principalmente su due delle macro-tematiche previste da Direttiva:

- modelli e variabili per costruire culture organizzative inclusive in chiave intergenerazionale, con un focus sulle prassi per far convergere le diverse generazioni verso il tema della sostenibilità;
- politiche e strumenti volti all'armonizzazione tra vita lavorativa e vita privata e a favorire il benessere delle persone in una logica intergenerazionale.

Al fine di raggiungere tali obiettivi si prevede l'attivazione dei seguenti interventi:

LFPW - LABORATORIO FORMATIVO/PROJECT WORK

GENERAZIONI AL LAVORO: PIANO D'AZIONE

Codice corso 546/10726315-023/741/DEC/24

Descrizione attività:

Obiettivo dell'intervento, un laboratorio dei feedback, è di far emergere le considerazioni dei lavoratori di diversa età sul concetto di benessere al fine di costruire un repertorio condiviso sul tema facilitando il dialogo intergenerazionale.

Destinatari:

L'accesso all'intervento è riservato a n° 5 partecipanti.

Descrizione destinatari:

Il laboratorio si rivolgerà prioritariamente ai lavoratori che ricoprono differenti mansioni e ruoli all'interno delle organizzazioni afferenti ai settori d'intervento del progetto. Si coinvolgeranno persone di diversa età al fine di far emergere le diverse esigenze specifiche di ogni generazione e costruire un patrimonio conoscitivo utile per i successivi interventi, in particolare per il coaching di gruppo "Strumenti e pratiche per favorire il benessere intergenerazionale".

Requisiti di ammissione:

Residenza o domicilio in Veneto;

Stato occupazionale: lavoratore/trice dipendente, libero/a professionista, lavoratore/trice, autonomo/a, imprenditore/trice, titolari di impresa e coadiuvanti d'impresa;

Interesse nei confronti della tematica.

Durata intervento:

L' intervento avrà la durata di 8 ore.

Periodo di realizzazione degli interventi da marzo 2025.

Sede di svolgimento:

L'intervento si svolgerà in presenza. La sede verrà definita a seguire e comunicata successivamente.

Domanda di ammissione:

Per partecipare alle selezioni è necessario inviare la propria candidatura inviando una mail a corsi@consulforma.it entro il giorno 03 marzo 2025, data termine di ammissione delle domande.

Le domande di ammissione alla selezione dovranno essere corredate da:

- Domanda di partecipazione alle selezioni
- Curriculum Vitae in formato Europass

Le sessioni di selezione delle/i candidate/i saranno tenute presso la sede di Consulforma Srl, il giorno 04 marzo 2025 dalle ore 9.00 alle 18.00.

Modalità di selezione:

Le selezioni per l'ammissibilità all'intervento avverranno sulla base della documentazione attestante i requisiti, nel rispetto del numero di allievi massimo ammissibili e della composizione del gruppo di allievi. Si terrà conto dei tempi di invio della domanda di partecipazione. L'ammissione al percorso avverrà in conformità ad una graduatoria risultante da un'attività di selezione dei requisiti a cura di una commissione appositamente designata composta da tre referenti progettuali che possiedono esperienza nella gestione di progetti regionali e competenze specifiche in materia di "age management".

La selezione avverrà nel rispetto del principio di non discriminazione secondo quanto previsto dall'art. 7 del Reg. UE 1303/2013.

Pubblicazione dei risultati

Gli esiti delle selezioni saranno disponibili presso la Sede dell'ente Consulforma Srl.